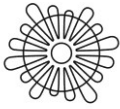




### Izvedbeni plan nastave (*syllabus*)

|                                    |   |   |  |   |  |  |   |                 |   |  |   |  |                              |  |
|------------------------------------|---|---|--|---|--|--|---|-----------------|---|--|---|--|------------------------------|--|
| Sastavnica                         | Odjel za zdravstvene studije  |   |  |   |  | akad. god.                               | 2022./2023.                                     |                 |   |  |   |  |                              |  |
| Naziv kolegija                     | MENADŽMENT U ZDRAVSTVU  |   |  |   |  | ECTS                                     | 5   |                 |   |  |   |  |                              |  |
| Naziv studija                      | Sestrinstvo   |   |  |   |  |  |   |                 |   |  |   |  |                              |  |
| Razina studija                     | <input type="checkbox"/> preddiplomski  |   | <input checked="" type="checkbox"/> diplomski            |   | <input type="checkbox"/> integrirani   |  | <input type="checkbox"/> poslijediplomski       |                 |   |  |   |  |                              |  |
| Godina studija                     | <input checked="" type="checkbox"/> 1.  |   | <input type="checkbox"/> 2.                              |   | <input type="checkbox"/> 3.  |  | <input type="checkbox"/> 4.                     |                 | <input type="checkbox"/> 5.               |  |   |  |                              |  |
| Semestar                           | <input type="checkbox"/> zimski<br><input checked="" type="checkbox"/> ljetni   |   | <input type="checkbox"/> I.                              |   | <input checked="" type="checkbox"/> II.  |  | <input type="checkbox"/> III.                   |                 | <input type="checkbox"/> IV.              |  | <input type="checkbox"/> V.   |  | <input type="checkbox"/> VI. |  |
| Status kolegija                    | <input checked="" type="checkbox"/> Obvezni kolegij   |   | <input type="checkbox"/> Izborni kolegij                 |   | <input type="checkbox"/> izborni kolegij koji se nudi studentima drugih odjela |  |   |                 | Nastavničke kompetencije                  |  | <input type="checkbox"/> DA<br><input checked="" type="checkbox"/> NE |  |                              |  |
| Opterećenje                        | 3<br>0  | P | 15   | S | 30   | V  | Mrežne stranice kolegija                        |                 |   |  | <input checked="" type="checkbox"/> DA<br><input type="checkbox"/> NE |  |                              |  |
| Mjesto i vrijeme izvođenja nastave | Prema rasporedu   |   |  |   |  | Jezik/jezici na kojima se izvodi kolegij |   |                 | Hrvatski                                  |  |   |  |                              |  |
| Početak nastave                    | 2.3.2023.   |   |  |   |  | Završetak nastave                        |   |                 | 11.3.2023.                                |  |   |  |                              |  |
| Preuvjeti za upis                  |   |   |  |   |  |  |   |                 |   |  |   |  |                              |  |
| Nositelj kolegija                  | Prof. dr. sc. Suzana Konjevoda  |   |  |   |  |  |   |                 |   |  |   |  |                              |  |
| E-mail                             | <a href="mailto:suzana.konjevoda@gmail.com">suzana.konjevoda@gmail.com</a>  |   |  |   |  | Konzultacije                             |   | Prema rasporedu |   |  |   |  |                              |  |
| Izvođač kolegija                   | Prof. dr. sc. Suzana Konjevoda  |   |  |   |  |  |   |                 |   |  |   |  |                              |  |
| E-mail                             | <a href="mailto:suzana.konjevoda@gmail.com">suzana.konjevoda@gmail.com</a>  |   |  |   |  | Konzultacije                             |   | Prema rasporedu |   |  |   |  |                              |  |
| Suradnici na kolegiju              | Doc. dr. sc. Jurica Bosna   |   |  |   |  |  |   |                 |   |  |   |  |                              |  |
| E-mail                             | <a href="mailto:jbosna@unizd.hr">jbosna@unizd.hr</a>  |   |  |   |  | Konzultacije                             |   | Prema rasporedu |   |  |   |  |                              |  |
| Suradnici na kolegiju              |   |   |  |   |  |  |   |                 |   |  |   |  |                              |  |
| E-mail                             |   |   |  |   |  | Konzultacije                             |   |                 |   |  |   |  |                              |  |
| Vrste izvođenja nastave            | <input checked="" type="checkbox"/> predavanja  |   | <input checked="" type="checkbox"/> seminari i radionice |   | <input checked="" type="checkbox"/> vježbe                                     |  | <input type="checkbox"/> Obrazovanje na daljinu |                 | <input type="checkbox"/> Terenska nastava |  |   |  |                              |  |
|                                    | <input type="checkbox"/> samostalni zadaci  |   | <input type="checkbox"/> Multimedija i mreža             |   | <input type="checkbox"/> laboratorij   |  | <input type="checkbox"/> mentorski rad          |                 | <input type="checkbox"/> ostalo           |  |   |  |                              |  |
| Ishodi učenja kolegija             | Razumjeti funkcije menadžmenta u organizacijama.<br>Kritički analizirati funkcije menadžmenta u zdravstvenim institucijama. |   |  |   |  |  |   |                 |   |  |   |  |                              |  |



|   |  |   |  |   |   |
|---|--|---|--|---|---|
|   | <p>Analizirati okuženje zdravstvenih institucija uz pomoć SWOT iPEST analize.</p> <p>Procijeniti, kombinirati i vrednovati resurse poslovne organizacije u kontekstu zdravstvenog sustava.</p> <p>Identificirati temeljne pretpostavke razvoja upravljanja ljudskim potencijalima u suvremenom poslovanju.</p> <p>Objasniti i razumjeti funkciju upravljanja ljudskim potencijalima i čimbenike okruženja zdravstvenih institucija.</p> <p>Kritički analizirati i primijeniti strategije upravljanja ljudskim potencijala u kontekstu motiviranja, nagrađivanja i cjeloživotnog obrazovanja u zdravstvenim institucijama.</p>  |   |  |   |   |
| <b>Ishodi učenja na razini programa</b> | <p>3a, 2b, 4b, 3c, 4c, 3f, 1g, 3g, 2c, 6g</p> <p>Vođenje i upravljanje sustavom kvalitete zdravstvene/sestrinske njege i procjena razvoja zdravstvene njege.</p> <p>Razvijanje profesionalnog odnosa i odgovornosti u procesu rada, ponašanje u suglasju s moralnim, etičkim i zakonskim normama zdravstvene profesije.</p> <p>2f) Ostvarivanje adekvatne komunikacije s pacijentima, članovima obitelji i drugima.</p> <p>Ostvarivanje upravljanja te složenih komunikacija i suradnje s članovima multidisciplinarnog radnog i znanstvenog tima.</p> <p>Uključivanje i djelovanje u multidisciplinarnim timovima i pri tome izvršavanje složenih zadataka te prilagođavanje vlastitog ponašanja unutar zadanih smjernica u poznatim i promjenjivim uvjetima.</p> <p>Organiziranje i upravljanje osobljem, stručnim timovima iz područja sestrinstva, materijalnim sredstvima te sustavima podrške u okviru autonomnog područja djelovanja zdravstvene/sestrinske njege, na svim razinama zdravstvene zaštite i socijalne skrbi te na poslovima koji uključuju sestrinsku djelatnost.</p> <p>Preuzimanje odgovornosti za izvršavanje svih zadataka u poznatim uvjetima.</p> |   |  |   |   |
| <b>Načini praćenja studenata</b>        | <input checked="" type="checkbox"/> pohađanje nastave  | <input type="checkbox"/> priprema za nastavu      | <input type="checkbox"/> domaće zadatke          | <input checked="" type="checkbox"/> kontinuirana evaluacija | <input type="checkbox"/> istraživanje       |
|   | <input type="checkbox"/> praktični rad   | <input type="checkbox"/> eksperimentalni rad      | <input checked="" type="checkbox"/> izlaganje    | <input type="checkbox"/> projekt                            | <input checked="" type="checkbox"/> seminar |
|   | <input type="checkbox"/> kolokvij(i)   | <input checked="" type="checkbox"/> pismeni ispit | <input checked="" type="checkbox"/> usmeni ispit | <input type="checkbox"/> ostalo:                            |   |
| <b>Uvjeti pristupanja ispitu</b>        | <p>Studenti izlaze samo na završni ispit. Kolokvija na kolegiju nema. Studenti koji polože pismeni ispit polažu završni usmeni ispit. Završni ispit obuhvaća cjelokupno gradivo ispita.</p> <p>Studenti su dužni aktivno sudjelovati na ukupno 30% predavanja i seminara te redovito izvršavati obveze propisane opisom predmeta. Sve propisane obveze moraju biti izvršene, a oblici rada ocijenjeni do kraja ciklusa predavanja-seminara, jer se time stječe pravo izlaska na završni ispit. Studenti koji ne izvrše sve obveze, nemaju pravo izlaska na završni ispit.</p> <p>Studenti su u okviru seminarskog rada obvezni grupno praktično prikazati specifičnosti upravljanja ljudskim potencijalima u zdravstvenom sustavu. Seminarski rad se piše u Wordu i prezentira na nastavi putem Powerpointa. Prezentacija radova predviđena je kao praktična radionica.</p> <p>Temelj za utvrđivanje prisustva na nastavi su Obrasci evidencije nazočnosti studenata na nastavi(1 i 2) te evidencija utvrđena tijekom online nastave(ako bude održavana).</p>  |   |  |   |   |



|   |   |  |  |  |  |                                       |
|---|---|--|--|--|--|---------------------------------------|
| <b>Ispitni rokovi</b>                               | <input type="checkbox"/> zimski ispitni rok   | <input checked="" type="checkbox"/> ljetni ispitni rok   | <input checked="" type="checkbox"/> jesenski ispitni rok |  |  |                                       |
| <b>Termini ispitnih rokova</b>                      | <a href="https://zdravstvo.unizd.hr/">https://zdravstvo.unizd.hr/</a>   |  |  |  |  |                                       |
| <b>Opis kolegija</b>                                | Kolegij pomaže studentima u razumijevanju temeljnih i specifičnih znanja iz područja menadžmenta i upravljanja ljudskim potencijalima kao bitnih pretpostavki za djelotvornije organiziranje, vođenje i kontroliranje svih resursa poslovne organizacije, a u svrhu ostvarivanja organizacijskih i individualnih ciljeva, te u konačnici poslovnog uspjeha. Područja menadžmenta i upravljanja ljudskim potencijalima razmatraju se u okviru zdravstvenog sustava i zdravstvenih institucija.       |  |  |  |  |                                       |
| <b>Sadržaj kolegija (nastavne teme)</b>             | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Analiza tržišta i okruženja</li> <li>2. Analiza troškova i cijene</li> <li>3. Planiranje</li> <li>4. Organiziranje</li> <li>5. Učinkovito organiziranje</li> <li>6. Ovlasti</li> <li>7. Tržište rada</li> <li>8. Planiranje ljudskih potencijala</li> <li>9. Motivacija u organizacijama</li> <li>10. Obrazovanje i razvoj ljudskih potencijala</li> <li>11. Vodstvo</li> <li>12. Kontroliranje</li> <li>13. Promocija</li> </ol>                         |  |  |  |  |                                       |
| <b>Obvezna literatura</b>                           | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Samuleson, P.A. i Nordhaus, W.D. (2007). Ekonomija. 18. izdanje. Zagreb: Mate. (poglavlja 2. i 7.)</li> <li>2. Weihrich, H. i Koontz, H. (1998). Menadžment. Zagreb: Mate. (poglavlja 5., 6., 7., 8., 9., 17., 20. i 21.)</li> <li>3. Bahtijarević-Šiber, F. (1999). Management ljudskih potencijala. Zagreb: Golden marketing. (poglavlja 5., 11., 12., 13., 14. i 15.)</li> <li>4. Buble, M. (2010) Menadžerske vještine. Zagreb: Sinergija.</li> </ol> |  |  |  |  |                                       |
| <b>Dodatna literatura</b>                           | Prezentacije i literatura se nalaze na sustavu e-učenja Merlin.   |  |  |  |  |                                       |
| <b>Mrežni izvori</b>                                | <a href="https://moodle.srce.hr/2021-2022/">https://moodle.srce.hr/2021-2022/</a>   |  |  |  |  |                                       |
| <b>Provjera ishoda učenja (prema uputama AZVO)</b>  | Samo završni ispit  |  |  |  |  |                                       |
|   | <input type="checkbox"/> Završni pismeni ispit  |  | <input type="checkbox"/> Završni usmeni ispit            |  | <input checked="" type="checkbox"/> pismeni i usmeni završni ispit |                                       |
|   | <input type="checkbox"/> samo kolokvij/zadaci   | <input type="checkbox"/> kolokvij/zadaci i završni ispit | <input checked="" type="checkbox"/> seminar ski rad      | <input type="checkbox"/> seminar ski rad i završni ispit | <input type="checkbox"/> praktični rad                             | <input type="checkbox"/> drugi oblici |
| <b>Način formiranja završne ocjene (%)</b>          | Aktivno sudjelovanje u nastavi – 20%, seminarski rad – 20%, pismeni ispit – 40%, usmeni ispit – 20%   |  |  |  |  |                                       |
| <b>Ocjenjivanje kolokvija i završnog ispita (%)</b> | 0 – 59  |  | %nedovoljan (1)  |  |  |                                       |
|   | 60 – 69   |  | %dovoljan (2)  |  |  |                                       |
|   | 70 – 79   |  | %dobar (3)   |  |  |                                       |
|   | 80 – 89   |  | %vrlo dobar (4)  |  |  |                                       |
|   | 90 – 100  |  | %izvrstan (5)  |  |  |                                       |
| <b>Način praćenja kvalitete</b>                     | <input checked="" type="checkbox"/> studentska evaluacija nastave na razini Sveučilišta<br><input type="checkbox"/> studentska evaluacija nastave na razini sastavnice<br><input checked="" type="checkbox"/> interna evaluacija nastave<br><input checked="" type="checkbox"/> tematske sjednice stručnih vijeća sastavnica o kvaliteti nastave i rezultatima studentske ankete  |  |  |  |  |                                       |



|                         |  |
|-------------------------|--|
|                         | <input type="checkbox"/> ostalo  |
| <b>Napomena /Ostalo</b> | <p>Sukladno čl.6. <i>Etičkog kodeksa</i> Odbora za etiku u znanosti i visokom obrazovanju, „od studenta se očekuje da pošteno i etično ispunjava svoje obveze, da mu je temeljni cilj akademska izvrsnost, da se ponaša civilizirano, s poštovanjem i bez predrasuda“.</p> <p>Prema čl. 14. <i>Etičkog kodeksa</i> Sveučilišta u Zadru, od studenata se očekuje „odgovorno i savjesno ispunjavanje obveza. [...] Dužnost je studenata/studentica čuvati ugled i dostojanstvo svih članova/članica sveučilišne zajednice i Sveučilišta u Zadru u cjelini, promovirati moralne i akademske vrijednosti i načela.[...]</p> <p>Etički je nedopušten svaki čin koji predstavlja povredu akademskog poštenja. To uključuje ,ali se ne ograničava samo na:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- razne oblike prijevare kao što su uporaba ili posjedovanje knjiga, bilježaka, podataka, elektroničkih naprava ili drugih pomagala za vrijeme ispita, osim u slučajevima kada je to izrijeком dopušteno;</li><li>- razne oblike krivotvorenja kao što su uporaba ili posjedovanje neautorizirana materijala tijekom ispita; lažno predstavljanje i nazočnost ispitima u ime drugih studenata; lažiranje dokumenata u vezi sa studijima; falsificiranje potpisa i ocjena; krivotvorenje rezultata ispita“.</li></ul> <p>Svi oblici neetičnog ponašanja rezultirat će negativnom ocjenom u kolegiju bez mogućnosti nadoknade ili popravka. U slučaju težih povreda primjenjuje se <u><i>Pravilnik o stegovnoj odgovornosti studenata/studentica Sveučilišta u Zadru</i></u>.</p> <p>U elektronskoj komunikaciji bit će odgovarano samo na poruke koje dolaze s poznatih adresa s imenom i prezimenom, te koje su napisane hrvatskim standardom i primjerenim akademskim stilom.</p> <p>U kolegiju se koristi Merlin, sustav za e-učenje, pa su studentima/cama potrebni AAI računi.</p> |